



GEDRAGSCODE MEDEWERKERS Stichting NME Betuwe

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers onderling en/of minderjarige deelnemers bij de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig.

De ene medewerker begroet iedereen graag met handdruk of knuffel, een ander steekt alleen de hand op. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander (kind of volwassene) vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle volwassenen of kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om mentaal te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, met wie we contact hebben tijdens gastlessen, excursie of bezoek, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: A. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor medewerkers én kinderen, en B. De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens deze gedragscode zult handelen.

A. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

-Binnen de context van NME Betuwe wordt met minderjarige bedoeld: leerling

1. Elke medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor medewerkers versus minderjarigen.
2. De medewerker/begeleider onthoudt zich ervan een andere medewerker/ minderjarige te bejegenen op een wijze die de ander in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van een collega / minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van een andere medewerker/minderjarige. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen medewerker en minderjarige tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag een andere medewerker/minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, uitjes, excursies en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met andere medewerkers/minderjarigen.
6. De medewerker heeft de plicht de andere medewerkers/minderjarigen naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er

- actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij NME Betuwe betrokken is, wordt nageleefd.
7. Als de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode of bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen persoon.
 8. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
 9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

B. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener- cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, e.d.) en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 13 februari 2026 vastgesteld door het bestuur van Stichting NME Betuwe.

Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens deze gedragscode zult handelen:

Ondertekening

(vrijwillige)medewerker/ stagiair:

Ondertekening bestuur:

Naam: _____

A.J.M. Jansen, voorzitter

Deze ondertekening vindt plaats te: _____ datum: _____